

Zalaris Handshake – HR/IT Summit

# Eine globale HR- & Payroll-Lösung in Rekordzeit einführen



Simplify work life.  
Achieve more.

## Zalaris Handshake HR/IT Summit

Updates.  
Trends.  
Networking.

# Vorstellung



**Armin Seiler**

Vice President Human Resources  
@Yunex Traffic  
*Projektleitung auf Kundenseite*



**Tobias Becker**

Practice Head HXM Core / Manager  
@Zalaris  
*Projektleitung auf Beratungsseite*

# Agenda

- 01** Kurzes Intro
- 02** Ausgangssituation
- 03** Auswahlprozess Implementierungspartner
- 04** Zielbild & Timeline
- 05** Projektstatus & Roadmap
- 06** Herausforderungen & Learnings



# Ausgangssituation



Simplify work life.  
Achieve more.

# Ausgangssituation

## Ausgliederung

Siemens Mobility gliedert das Geschäftsfeld Intelligente Verkehrssysteme aus. Seit 1. Juli 2021 ist Yunex Traffic ein eigenständiges Unternehmen.

## Stand-Alone-Szenario

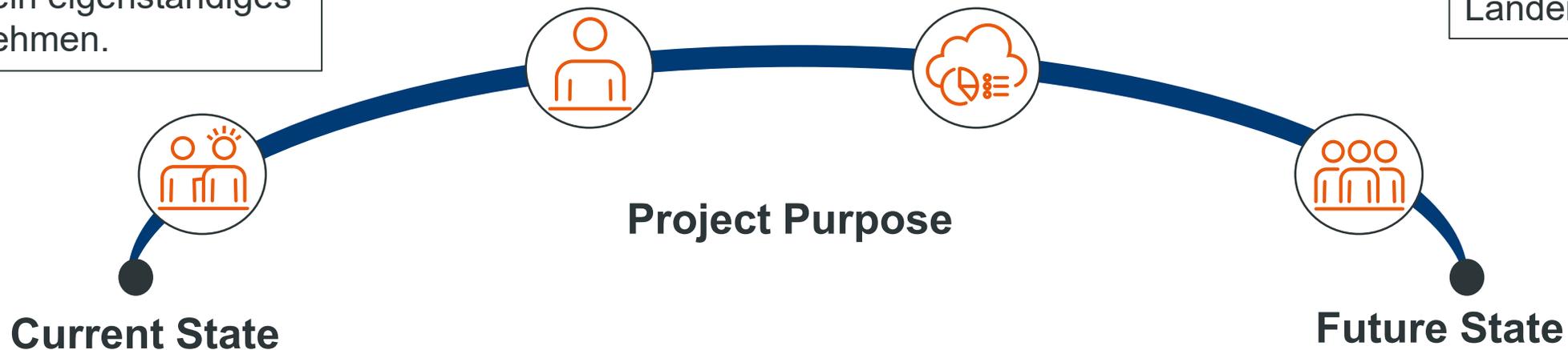
Yunex Traffic bereitet sich auf ein Stand-Alone-Szenario vor, in dem das Unternehmen völlig unabhängig von Siemens und Siemens Mobility ist.

## Technische Lösung

Um diese Unabhängigkeit zu erreichen, sucht Yunex Traffic nach Anbietern sowohl für eine Human Capital Management Lösung als auch für Payroll.

## Umfang

Yunex Traffic wird etwa 3.100 Mitarbeitende in 20+ Ländern haben.



# Auswahlprozess Implementierungs- partner



Simplify work life.  
Achieve more.

# Auswahlprozess Implementierungspartner

## Kriterien für die Suche

### **Einheitliche HCM Lösung**

Uns war wichtig, dass wir mit der Einführung einer neuen Software eine Vielzahl an verschiedenen Tools ablösen können.

### **Starker Payroll Partner**

Der Partner sollte in der Lage sein, sowohl den "Long Tail" als auch Deutschland in seiner Komplexität zu bedienen.

### **Geschwindigkeit**

Beschleunigte Stand-Alone Planungen ließen die ursprüngliche Zeitplanung von 12 auf 4 Monate schrumpfen.

### **Employee & Manager Self Services**

Mit einem sehr schlanken HR Team ist die Digitalisierung von HR-Prozessen ein absolutes Muss!

### **Integrierte Lösung**

Für 2 parallele Implementierungsprojekte fehlten Zeit und Ressourcen – daher war ein integriertes Modell im Vorteil.

### **Verlässliche Partner**

Pragmatismus und Professionalität waren uns vor allem in der letzten Phase sehr wichtig.

# Zielbild & Timeline



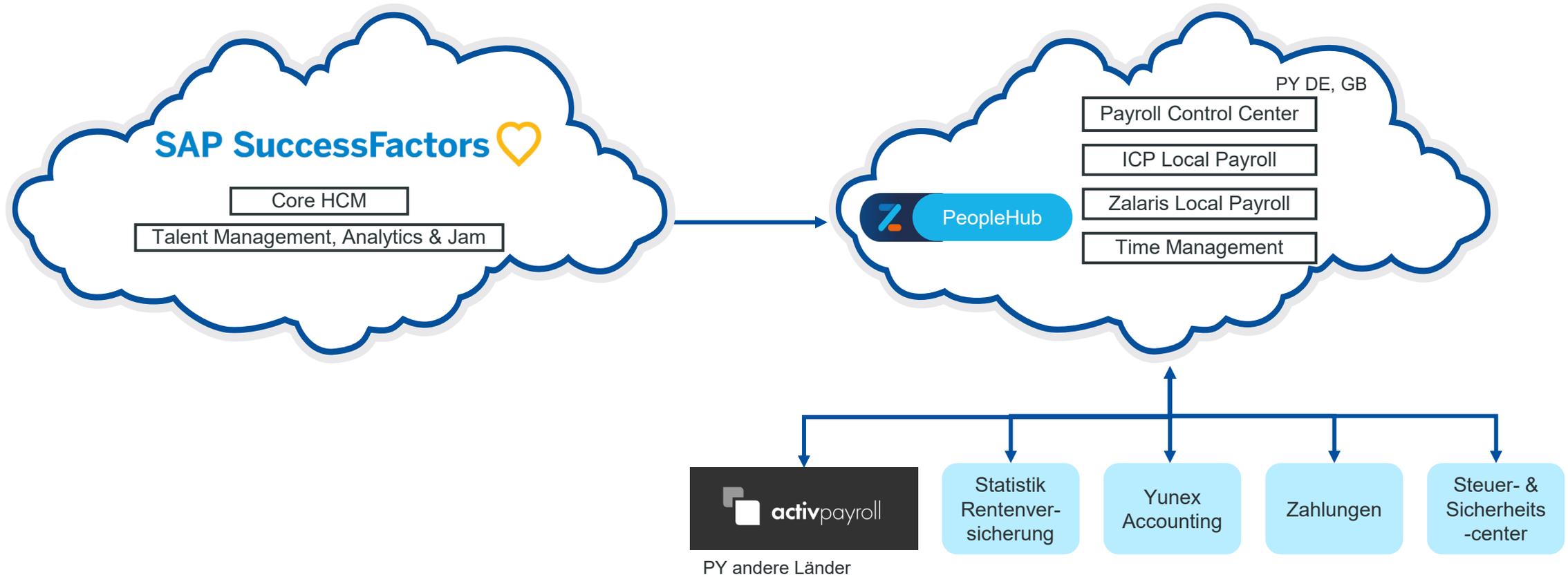
Simplify work life.  
Achieve more.

# Projektumfang

- ✓ Implementierung der Payroll für Großbritannien und Deutschland auf der Zalaris Plattform
- ✓ Zentrale Lohn- und Gehaltsabrechnungsstelle und Integration in activPayroll (Drittanbieter) für alle anderen Länder
- ✓ Einführung eines cloudbasierten HR-Systems (SAP SuccessFactors)
- ✓ Integration des cloudbasierten HR-Systems in die Zalaris Plattform



# Zielbild

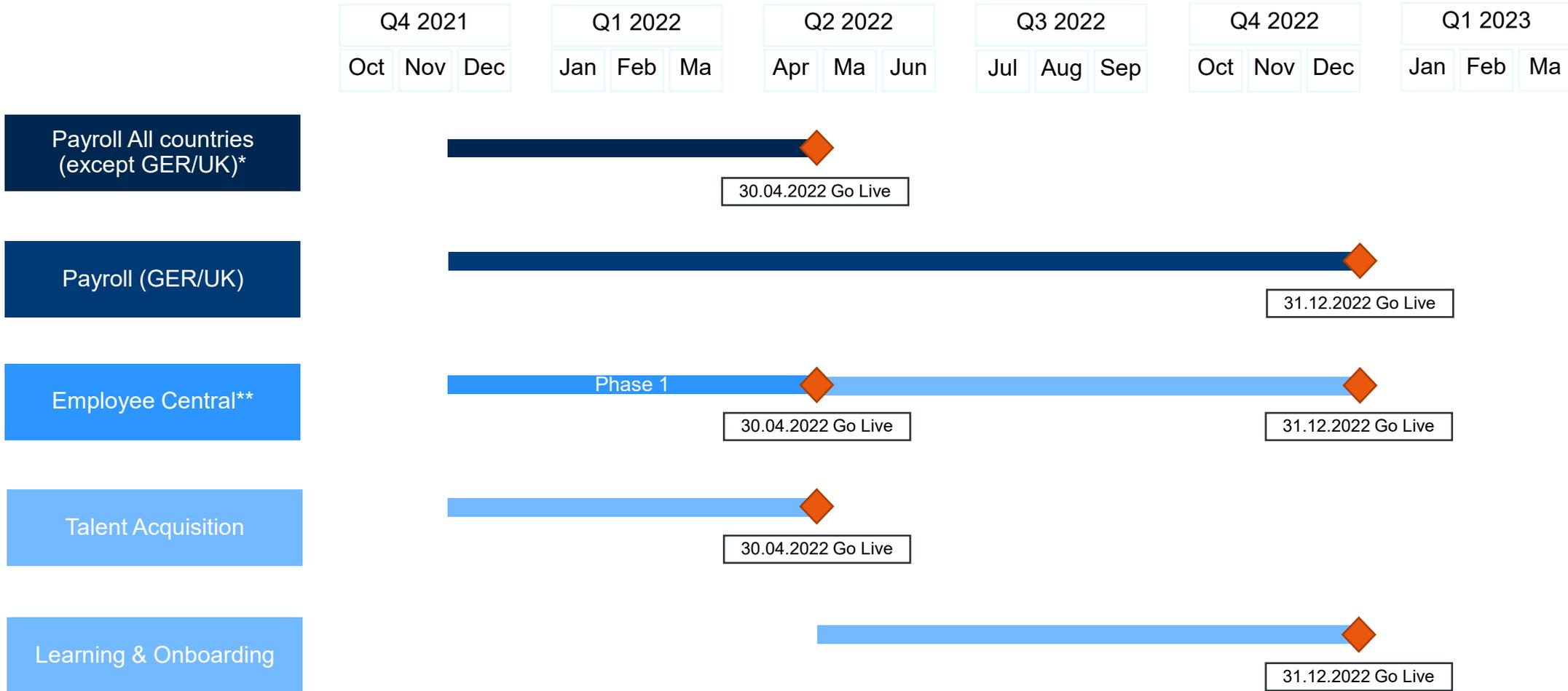


# Timeline

\*inkl. eAkte, Zeitwirtschaft, Reisekosten & Spesen

\*\*inkl. Accenture Document Composer

Weitere SF Module folgen ab Januar 2023



# Projektstatus & Roadmap



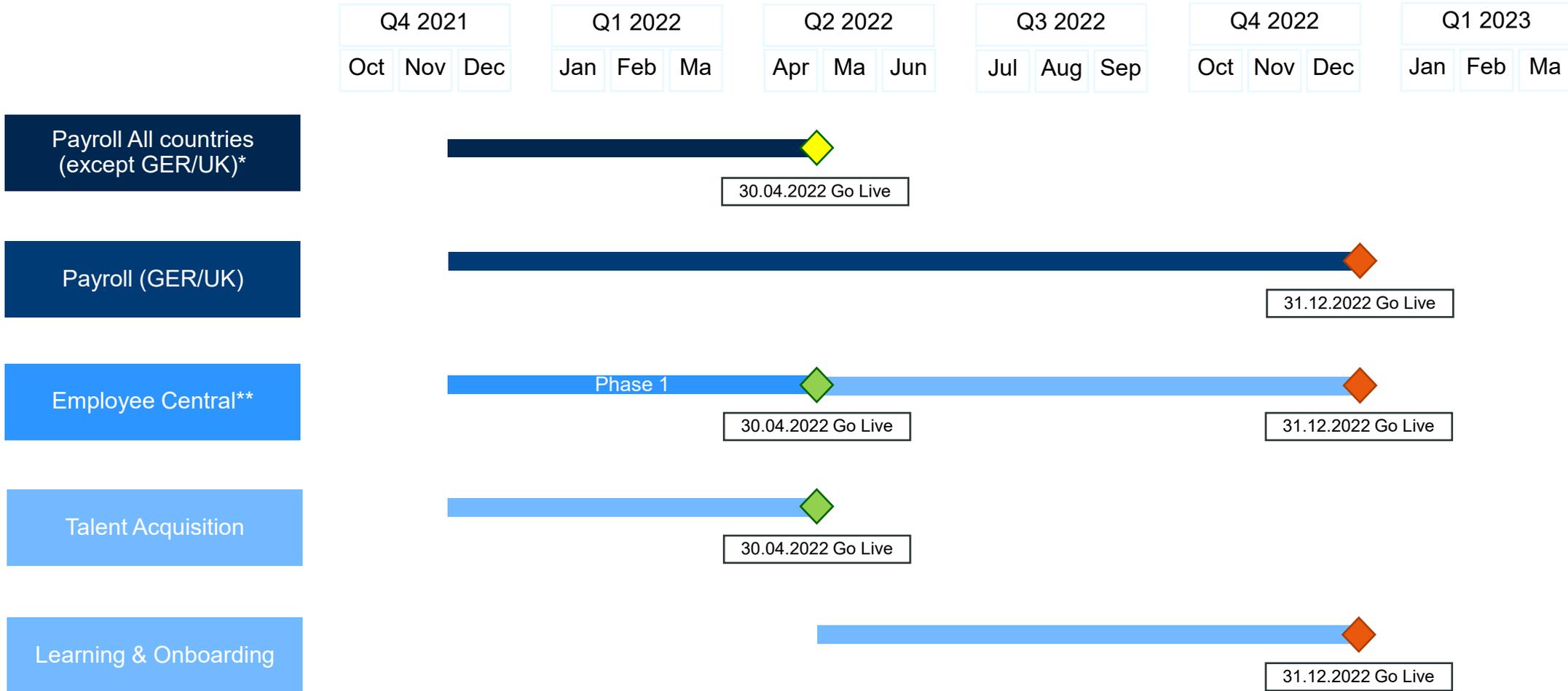
Simplify work life.  
Achieve more.

# Timeline

\*inkl. eAkte, Zeitwirtschaft, Reisekosten & Spesen

\*\*inkl. Accenture Document Composer

Weitere SF Module folgen ab Januar 2023



# Herausforderungen & Learnings



Simplify work life.  
Achieve more.

# Herausforderungen

Aus Kundensicht

## Geschwindigkeit

- Extrem schneller Einstieg erfordert schnelle Entscheidungen z.B. bei Prozessdesign
- Kleine Verzögerungen haben große Wirkung
- Wenig Vorbereitung für HR Team und Mitarbeitende

## Vieles zur gleichen Zeit

- Ressourcen rar auf beiden Seiten
- Notwendige Entscheidungen brauchen länger
- Harte Priorisierung macht nicht alle glücklich

## Komplexität

- 23 Länder haben mindestens so viele Historien
- Durch wenig Zeit kaum wirkungsvolle Harmonisierung möglich
- Lokale Vielfalt an z.B. Lohnarten machen eine schnelle und komplette Lösung schwierig

## Dreiecksbeziehung

- Beziehungen zwischen Zalaris und activPayroll noch im Entstehen und nicht immer belastbar
- System zu Beginn teilintegriert – mehr manueller Aufwand

# Fragen



Simplify work life.  
Achieve more.



“

**We simplify HR and payroll administration, and empower you with useful information so that you can invest more in people.**

**Danke!**

Tobias Becker & Armin Seiler



Simplify work life.  
Achieve more.

**12.00 Check-in & Lunch**

13.00 Begrüßung

13.15 Keynote: Arbeiten im Wandel – Megatrends als Treiber

**14.00** Wie wir eine globale HR- & Payroll-Lösung in Rekordzeit bei Yunex Traffic einführen

**14.30 Pause**

14.45 Workshop 1: Wir setzen die digitale Personalakte gemeinsam in 1 Tag Live  
Workshop 2: HXM Transformation: Eine Schritt-für-Schritt-Anleitung

**15.45 Pause**

16.00 Diskussion: Die Arbeitswelt nach Corona – Was kommt? Was bleibt?

17.00 Zusammenfassung Tag 1

**Check-in Hotel**

18.30 Stadtrundgang

**19.30 Abendessen im Auerbachs Keller**

---